

Visie op bestuur en toezicht

Onze missie: iedereen een passend thuis

Bij de Alliantie geloven we dat iedereen mee moet kunnen doen met de samenleving. Onze missie draagt hieraan bij: mensen een thuis bieden, een plek die bijdraagt aan een goede kwaliteit van wonen en leven. Nu en in de toekomst. De woningnood is groot, daarom zetten we vol in op het beschikbaar komen van woningen voor mensen die een thuis nodig hebben. We bouwen en beheren (sociale) huurwoningen voor mensen met een bescheiden of middeninkomen. Ook helpen we kwetsbare mensen aan een woning.

Wij denken niet in snelle successen, maar zetten ons in voor oplossingen voor de lange termijn. We willen bijdragen aan verbinding, de woningmarkt in beweging brengen en werken aan het behoud van de aarde. Nieuwe woningen bouwen we zo duurzaam mogelijk en onze bestaande woningen zijn vóór 2050 CO₂-neutraal. Duurzaam betekent voor ons ook dat iedereen kan blijven meedoen. Dat huurders niet alleen vandaag hun woning kunnen betalen, maar ook volgend jaar en over dertig jaar. We dragen pas echt bij aan een duurzame wereld als duurzaam wonen voor iedereen die is aangewezen op sociale huur of middenhuur bereikbaar is en blijft. Samen met huurders, woningzoekenden, overheden, bouwbedrijven en andere partners kunnen we écht het verschil maken om voor iedereen een passend thuis te realiseren!

Wat vraagt dit van ons

Deze missie vraagt ons keer op keer om vernieuwend te denken en te handelen, om ondernemerschap te tonen en ons solidair op te stellen. Dit zijn dan ook de kernwaarden van de Alliantie die beschrijven wie we zijn en waar we voor staan. Wat wij belangrijk vinden en hoe we met elkaar omgaan. Onze kernwaarden helpen ons bij het maken van keuzes, nu en in de toekomst. De missie en kernwaarden vormen de basis voor het handelen van het bestuur, het directieteam en de Raad van Commissarissen. Dit krijgt handen en voeten in het ondernemingsplan en de strategie van de Alliantie. De RvC is nauw betrokken bij het opstellen en uiteindelijk goedkeuren van deze strategie en bevraagt het bestuur daarbij onder meer over de maatschappelijke verwachtingen en publieke verantwoording, het huurdersbelang, de aspiraties van woningzoekenden, de samenwerking met belanghebbenden en het organisatieperspectief. Hierbij toetst de RvC of de strategie nog steeds aansluit bij de maatschappelijke opgave en wettelijke taak waar corporaties voor staan.

Rollen en verantwoordelijkheden van RvC leden

De RvC is verantwoordelijk voor het toezicht op de statutaire directie en de algemene gang van zaken binnen de Alliantie. De RvC beoordeelt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig de balans tussen de organisatorische en financiële continuïteit van de Alliantie enerzijds en het maatschappelijk belang en draagvlak in het kader van het bredere volkshuisvestingsbeleid anderzijds. De Alliantie wil als toonaangevende organisatie te boek staan, een organisatie die het voortouw neemt in het verkennen en in praktijk brengen van nieuwe ideeën en methoden en bij succes ook andere corporaties en maatschappelijke partners kan inspireren.. Wij willen kansen omzetten in prestaties. Daarbij zoeken wij de (financiële) grenzen op om zoveel mogelijk betaalbare woningen te realiseren als bijdrage aan de oplossing van het overal nijpende woningtekort. De risicobereidheid wordt door bestuur en RvC in samenspraak ingevuld en getoetst en is een belangrijk uitgangspunt voor de beslissingen die genomen worden. Risicobereidheid is daarmee ook een belangrijk kader voor toezicht op en aanspreekbaarheid van het bestuur. Grenzen opzoeken wanneer dat vanuit het volkshuisvestingsbelang nodig is vraagt om gedegen risicomanagement waarbij financiële risico's duidelijk in beeld zijn en reputatierisico wordt geadresseerd als deel van de afweging die het maatschappelijk belang vooropstelt. Daarbij zal wel steeds moeten worden gezorgd voor voldoende maatschappelijk draagvlak en verbinding en mag de continuïteit van de organisatie niet in het geding komen. De RvC ziet hierop toe en moedigt vanuit deze basis het bestuur aan om initiatiefrijk te handelen. De RvC vervult hierbij de rol als adviseur, klankbord en toezichthouder voor het bestuur en stelt onderwerpen als kwaliteit van dienstverlening, legitimiteit, continuïteit, reputatie, integriteit en de "do's en don't's" als maatschappelijke organisatie steeds

weer aan de orde. Daarnaast beslist zij over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken. De RvC is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Daarom wordt ieder jaar een opleidingsprogramma opgesteld. In beginsel wordt twee keer per jaar een gezamenlijke studie-avond georganiseerd waarvoor ook bestuur en directieteam worden uitgenodigd. Daarnaast bepalen leden individueel hun behoefte aan opleiding. Ook vindt ieder jaar een zelfevaluatie plaats waarbij de RvC reflecteert op zijn kwaliteit van functioneren in brede zin. De rol, taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn nader uitgewerkt in het reglement Raad van Commissarissen en de algemene profielschets RvC.

Rollen en verantwoordelijkheden van Bestuur

De statutaire directie is belast met het besturen van de stichting en is verantwoordelijk voor het opstellen van de strategie, de naleving van relevante wet- en regelgeving en de realisatie van zijn doelstellingen. Ook is zij verantwoordelijk voor de financiering en het beleid met de daaruit voortvloeiende financiële en maatschappelijke resultatenontwikkeling en het beleid ten aanzien van (een) verbonden onderneming(en). De statutaire directie handelt hierbij transparant, gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie en legt hierover verantwoording af aan de RvC.

De statutaire directie bestaat uit een voorzitter statutaire directie en een statutair directeur financiën en bedrijfsvoering. De statutaire directie laat zich bijstaan door drie regiodirecteuren en de directeur Vastgoedonderhoud, samen vormen zij het directieteam (DT). De directeur van de Alliantie Ontwikkeling is aanwezig bij alle DT overleggen in de rol van adviseur. We hebben een bestuursmodel waarin formeel de bestuursbevoegdheid ligt bij de statutaire directie maar materieel de besturing van de organisatie plaatsvindt door het DT. De taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en het DT zijn verder uitgewerkt in het Bestuurs- en Directieteamreglement.

Hoe werken we samen?

De RvC, de statutaire directie en het DT van de Alliantie vervullen hun (voorbeeld) rol binnen de context van de wetgeving, Governancecode woningcorporaties 2020 (herziene versie 2022) en het ondernemingsplan. Zij zien erop toe dat de missie en kernwaarden van de Alliantie en de principes uit de Governancecode betekenis krijgen in de RvC, de statutaire directie, DT én medewerkers. Zij spreken elkaar hierop aan met respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheden. Dit gebeurt vanuit vertrouwen én vanuit een benadering die waar en wanneer nodig ruimte voor tegenspraak schept. De Raad van Commissarissen en de statutaire directie spannen zich ieder vanuit hun eigen rol maximaal in om de volkshuisvestelijke doelen te realiseren. Op diverse momenten vindt overleg plaats tussen RvC en bestuur om relevante informatie met elkaar uit te wisselen. Dit gebeurt in (bilaterale) overleggen, commissievergaderingen van de Vastgoedadviescommissie, de Auditcommissie en de Governance & Remuneratiecommissie en de reguliere RvC vergaderingen. Daarnaast vindt ontmoeting plaats via project- en regiobezoeken, gesprekken met leden van het DT en overleggen met diverse stakeholders waarbij de RvC haar klankbord- en adviesrol invult. Jaarlijks evalueren de RvC en de statutaire directie hoe het samenspel tussen beide organen functioneert. Jaarlijks voert de Governance & Remuneratiecommissie beoordelingsgesprekken met de leden van de Raad van Bestuur, afzonderlijk en gezamenlijk. Over de bevindingen daaruit wordt vervolgens aan de RvC als geheel gerapporteerd.

Lokaal verankerd, dichtbij onze belanghebbenden

De Alliantie hecht veel waarde aan een lokale verankering, dit laat het bestuursmodel met 3 regiodirecteuren en een directeur Vastgoedonderhoud ook zien. Wij kiezen voor een organisatiemodel met een financieel en organisatorisch sterke centrale vestiging en een duidelijke en stevige lokale zichtbaarheid, aanwezigheid en positionering in onze regio's. We vinden het van groot belang dat de gemeenten waarin we actief zijn, woningzoekenden en onze bewoners profijt hebben van de grootte van onze organisatie en tegelijkertijd zien en ervaren dat we in de buurt zijn.

We maken ons er sterk voor om zowel optimale maatschappelijke prestaties te leveren als te zorgen voor financiële continuïteit. Daarbij houden we rekening met regionale verschillen.

Hierbij betrekken we nadrukkelijk de diverse belanghebbenden. Er is regelmatig contact met onze externe toezichthouder (de autoriteit wonen), het WSW en de accountant. Ook is er intensief contact tussen de stichting huurdersbelangenvereniging (SHBVA) en het bestuur en hebben de op voordracht van huurders benoemde RvC leden minimaal twee keer per jaar overleg met de (S) HBVA's. Daarnaast is er intensief contact met gemeenten en maatschappelijke organisaties in onze regio's. Denk hierbij bijvoorbeeld aan zorg en welzijn partijen die zich richten op senioren of mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychiatrische beperking. We stimuleren en ondersteunen betrokkenheid van huurders op diverse manieren. Zo bestaan er bewonerspanels, die ons in staat stellen ons beter te kunnen verplaatsen in de belevingswereld van de doelgroep van mensen met een beperkt inkomen. Daarnaast spelen we een actieve rol in vak en brancheorganisaties, denk hierbij bijvoorbeeld aan Aedes, het SPW, het Opdrachtgeversforum in de Bouw, de Bouwcampus en het Forum voor stedelijke vernieuwing. Het bestuur en het DT zijn verantwoordelijk voor een vitale en toekomstbestendige organisatie die doet wat ze afsprekt, stevig blijft investeren, zich inzet voor de leefbaarheid op buurtniveau, sober en doelmatig handelt en voortdurend verbetert.

Blijvend maatschappelijk aanspreekbaar

Om vernieuwend te blijven in denken en handelen is het van essentieel belang om kennis van buiten naar binnen te halen en ook te leren van elkaar. Daarom hechten we er veel waarde aan dat RvC- en DT-leden zich breed maatschappelijk oriënteren, individueel of in gezamenlijkheid. Naast de halfjaarlijkse gezamenlijke studiebijeenkomsten wordt regelmatig tijdens RvC-vergaderingen een inleiding verzorgd over een actueel onderwerp door een RvC lid en directeur of medewerker van de Alliantie. De RvC wisselt daarnaast kennis uit met andere RvC's van grotere woningcorporaties in georganiseerde bijeenkomsten. Op deze manier blijven we met elkaar doorleven waar we als Alliantie voor staan; een vernieuwende, ondernemende, solidaire organisatie die zorgt voor: "iedereen een passend thuis".

Tot slot

De Alliantie heeft haar visie op bestuur en toezicht verder uitgewerkt in diverse documenten. Zij vormen naast de wetgeving en de Governancecode Woningcorporaties 2020 (herziene versie 2022), het toetsingskader voor de RvC. Denk hierbij o.a. aan Statuten, reglement RvC, Bestuurs- en directieteamreglement, commissiereglementen (audit-, vastgoedadvies-, en Renumeratiecommissie) en de algemene profielschets van de RvC.

Aldus vastgesteld op 28 februari 2024 door de Voorzitter van de RvC dhr A. Melkert.